

Kitzingen, 19.05.2022

TOP 2)

Anpassung Stellenplan für das Geschäftsjahr 2022 - Beschluss

Anlage: Nachtrag zum Stellenplan für das Geschäftsjahr 2022

I. Vortrag

In der Anlage ist der Stellenplan für das Jahr 2022 in den einzelnen Beschäftigtenarten und Entgeltgruppen dargestellt. Wesentliche Veränderungen sind erläutert.

Die Anpassung des Stellenplans 2022 umfasst die Erweiterung der gynäkologischen Abteilung um die Sektion Senologie, für die ein Sektionsleiter (100 %), eine Oberärztin (100 %), ein Honorararzt (25 %), eine Krankenschwester (100%) und eine Dokumentatorin und Sekretärin (mit je 50 %) eingestellt werden.

Die Erstellung des Stellenplans erfolgt ohne endgültig ausgearbeiteten Wirtschaftsplan. Der vorläufige Wirtschaftsplan 2022 wurde in der Sitzung des Verwaltungsrats am 9.5.2022 genehmigt. Aktuell sind weder die Budgets für 2020/2021/2022 mit den Krankenkassen vereinbart. Es liegen keine verbindlichen Informationen für das Wirtschaftsjahr 2022 mit Blick auf mögliche Ausgleichsmechanismen für die gestiegenen Kosten bzw. den Inflationsausgleich vor. Die Änderungen, die sich durch die Erweiterung der operativen Gynäkologie ergeben, werden im Wirtschaftsplan nachgetragen und dem Verwaltungsrat in einer der kommenden Sitzungen zur Genehmigung vorgelegt.

II. Beschlussvorschlag

Die Anpassung des Stellenplans 2022 wird in der vorliegenden Fassung beschlossen.

III. Zur Sitzung des Verwaltungsrats am 25.05.2022


Penzhorn
Vorstand



KLINIK KITZINGER LAND

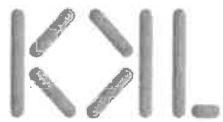
NACHTRAG

zum

STELLENPLAN

für das

Geschäftsjahr 2022



KLINIK KITZINGER LAND

Stellenplan für das Geschäftsjahr 2022 – Nachtrag

Entgeltgruppe	Stellen 2022	Stellen 2021	Besetzung 2021**)
Stellen für Beschäftigte, die unter den TV-Ärzte/VKA fallen			
IV	5,00	4,00	3,80
III	13,50	10,50	8,61
II	24,00	24,00	18,45
I	24,00	24,00	27,28
Stellen für Beschäftigte, die unter den TVöD-K fallen			
15	2,00	2,00	2,00
12	3,00	3,00	3,00
11	9,00	9,00	7,80
10	3,00	4,00	2,70
9a	11,75	10,75	11,24
9b	8,00	7,00	6,00
9c	1,00	-	-
8	27,60	24,60	23,84
7	17,85	15,60	15,63
6	24,75	27,50	23,45
5	8,80	8,00	7,08
4	11,00	7,30	6,94
3	0,50	0,50	0,10
2Ü	11,80	11,80	7,88
Pflegedienst			
P 15	1,00	1,00	0,84
P 14	0,80	0,80	0,65
P 13	8,00	8,00	7,20
P 12	9,00	9,00	7,71
P 11	2,00	2,00	2,00
P 10	-	-	-
P 9	32,75	27,25	17,85
P 8	41,50	40,50	49,66
P 7	78,00	81,00	74,69
P 6	20,00	10,00	18,10
Stellen für Beschäftigte, die unter den TVöD-V fallen			
S12	2,50	2,50	2,34
Stellen für Beschäftigte, die nicht unter einen Tarifvertrag fallen			
AT	10,00	9,00	9,00
Summe	412,10	384,60	365,84

Anlage zum Stellenplan 2022 - Nachtrag

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 22	Plan 21	Ist **) 21	EG	Vermerk
1.	Ärztlicher Dienst					
1.1	Abteilung für Anästhesie und Intensivmedizin					
110.01	Chefarzt	1,00	1,00	1,00	AT	
111.01	Ltd. Oberarzt	1,00	1,00	1,00	IV	
112.01-02	Oberarzt	2,00	2,00	1,88	III	
113.01-09	Assistenzarzt mit Facharztanerkennung	8,50	8,50	8,57	II	
1.2	Abteilung für Chirurgie					
120.01-02	Chefarzt	2,00	2,00	2,00	AT	
121.01	Sektionsleiter, Gefäßchirurgie	1,00	1,00	1,00	AT	
122.01-02	Ltd. Oberarzt	2,00	1,00	0,80	IV	Mehrung um 1 Stelle
123.01-04	Oberarzt	3,50	3,50	3,00	III	
124.01-05	Assistenzarzt mit Facharztanerkennung	5,00	5,00	3,65	II	
125.01-09	Assistenzarzt ohne Facharztanerkennung	9,00	9,00	8,00	I	
1.3	Abteilung für Innere Medizin					
130.01-02	Chefarzt	2,00	2,00	2,00	AT	
131.01	Ltd. Oberarzt	1,00	1,00	1,00	IV	
132.01-04	Oberarzt	4,00	3,00	1,80	III	Mehrung um 1 Stelle
133.01-07	Assistenzarzt mit Facharztanerkennung	7,00	7,00	5,03	II	
134.01-12	Assistenzarzt ohne Facharztanerkennung	12,00	12,00	16,00	I	
1.4	Abteilung für Frauenheilkunde und Geburtshilfe					
140.01	Chefarzt	1,00	1,00	1,00	AT	
141.01	Sektionsleiter Gynäkologie OP	1,00	0,00	0,00	AT	neu geschaffen
142.01-04	Oberarzt	4,00	2,00	1,93	III	Oberarzt Senologie
143.01-04	Assistenzarzt mit Facharztanerkennung	3,50	3,50	1,20	II	
144.01-03	Assistenzarzt ohne Facharztanerkennung	3,00	3,00	3,28	I	
1.5	Abteilung Zentrale Notaufnahme					
150.01	Chefarzt	1,00	1,00	1,00	AT	
151.01	Ltd. Oberarzt	1,00	1,00	1,00	IV	

Erläuterung: Mit Ausnahme der Stellen für Chefarzte und der Stellen als Sektionsleiter sind die Stellen des ärztlichen Dienstes mit den Entgeltgruppen I bis IV nach dem Tarifvertrag für Ärzte (TV-Ärzte/VKA) bewertet. Für die Ärzte gilt die 40-Stunden-Woche. Die Chefarzte und die Sektionsleiter fallen unter keinen Tarifvertrag und werden deshalb im Stellenplan als außertarifliche Beschäftigte (AT) geführt.

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 22	Plan 21	Ist **) 21	EG	Vermerk
2.	Pflegedienst					
2.1	Normalpflege					
210.01-05	Stationsleitung	5,00	5,00	4,45	P13	
211.01-06	Ständige Vertretung der Stationsleitung	6,00	6,00	5,12	P12	
212.01-78	Gesundheits- und Krankenpfleger/in	78,00	78,00	72,69	P7	
213.01	Breast Care Nurse	1,00	0,00	0,00	P8	neugeschaffen
214.01-04	Praxisanleiter/in	4,00	4,00	3,71	P8	
215.01-20	Krankenpflegehelfer/in	20,00	10,00	18,10	P6	Mehrung um 10 Stellen
216.01-05	Stationsassistent/in	5,00	5,00	3,30	6	

Erläuterung: Auf Stellen für Gesundheits- und Krankenpfleger/innen werden die Schüler (Mittelkurs und Oberkurs) der Berufsfachschule für Krankenpflege im Verhältnis 9,5 : 1 angerechnet.

2.2 Intensivpflege

220.01	Stationsleitung	1,00	1,00	1,00	P13	
221.01	Ständige Vertretung der Stationsleitung	1,00	1,00	1,00	P12	
222.01-09	Gesundheits- und Krankenpfleger/in mit Fachweiterbildung	9,00	9,00	4,10	P9	
223.01-14	Gesundheits- und Krankenpfleger/in	14,00	14,00	17,76	P8	

3. Med.-techn. Dienst

3.1 Chefarzt- und Stationssekretärinnen/Betriebsmedizin

310.01-07	Chefarztsekretär/in	6,50	6,00	5,89	7	Mehrung um 0,5 Stelle
311.01-04	Stationssekretär/in	4,00	4,00	3,33	5	
312.01	Betriebsmedizin	0,00	0,75	0,65	6	
		0,75	0,00	0,00	7	Neubewertung

3.2 Labor

320.01	Ltd. MTA-L	1,00	1,00	1,00	9b	
321.01-05	MTA-L	5,00	5,00	3,90	8	
322.01-02	Laborhelfer/in	1,50	1,50	1,50	6	

3.3 Röntgendiagnostik/Herzkatheterlabor

330.01	Ltd. MTA-R	1,00	1,00	1,00	9b	
331.01-09	MTA-R	9,00	6,00	7,25	8	Mehrung um 3 Stellen
332.01	Ltd. Pfleger/Schwester mit Fachweiterbildung, HKL	1,00	1,00	1,00	P9	
333.01-03	Gesundheits- und Krankenpfleger/in, HKL	0,00	3,00	2,00	P7	kw

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 22	Plan 21	Ist **) 21	EG	Vermerk
3.4	Funktionsdiagnostik					
340.01-05	Med. Fachangestellte/r	5,00	5,00	4,06	6	
3.5	Zentrale Notaufnahme/Zentrale elektive Aufnahme					
350.01	Ltd. Pfleger/Schwester	1,00	1,00	0,75	P13	
351.01	Ständige Vertretung des/der Ltd. Pflegers/Schwester	1,00	1,00	0,84	P12	
352.01-07	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in mit Fachweiterbildung	7,00	2,00	3,55	P9	Mehrung um 5 Stellen
353.01-07	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in	7,00	7,00	10,67	P8	
354.01-10	Med. Fachangestellte/r	10,00	10,00	8,94	6	
355.01-02	Zentrales Belegungsmanagement	2,00	2,00	2,00	8	
356.01-03	Mitarbeiter/in für die Pat.aufnahme	3,00	1,00	1,00	4	Mehrung um 2 Stellen
Erläuterung: Auszubildende für den Beruf der Med. Fachangestellten werden im Verhältnis 4 : 1 auf entsprechende Stellen angerechnet. Med. Fachangestellte der Klinik werden durch Abordnung in der MVZ Kitzinger Land GmbH tätig.						
3.6	Physiotherapie					
360.01	Ltd. Physiotherapeut/in	1,00	1,00	1,00	9b	
361.01-06	Physiotherapeut/in	6,00	5,00	4,92	9a	Mehrung um 1 Stelle
362.01	Masseur/in und med. Bademeister/in	0,00	1,00	1,00	6	kw
3.7	Ergotherapie/Logopädie					
370.01	Ergotherapeut/in	1,00	1,00	0,55	8	
371.01	Logopäde/Logopädin	1,00	1,00	1,53	9a	
3.8	Diätassistenz					
380.01-02	Diätassistent/in	2,00	2,00	2,00	8	
3.9	Sozialdienst					
390.01-03	Sozialpädagoge/in	2,50	2,50	2,34	S12	
4.	Funktionsdienst					
4.1	Operationspflege					
410.01	Ltd. Pfleger/Schwester	1,00	1,00	1,00	P13	
411.01	Ständige Vertretung der Leitung	1,00	1,00	0,75	P12	
412.01-03	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in m. Fachweiterbildung	3,00	3,00	1,00	P9	
413.01-11	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in	11,00	11,00	8,00	P8	
414.01	Operationstechnische/r Assistent/in	1,00	1,00	4,75	P8	

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 22	Plan 21	Ist **) 21	EG	Vermerk
Erläuterung: Die Schüler/innen für den Beruf Operationstechnische/r Assistent/in werden im Verhältnis 4 : 1 auf entsprechende Stellen angerechnet.						
4.2	Zentralsterilisation					
420.01	Ltd. Mitarbeiter/in	1,00	1,00	0,75	5	
421.01-06	Mitarbeiter/in	6,00	4,00	4,58	4	Mehrung um 2 Stellen
4.3	Anästhesiepflege					
430.01	Ltd. Pfleger/Schwester	1,00	1,00	1,00	P11	
431.01-05	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in m. Fachweiterbildung	5,00	5,00	2,00	P9	
432.01-04	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in	3,50	3,50	4,77	P8	
4.4	Endoskopie					
440.01	Ltd. Pfleger/Schwester	1,00	1,00	1,00	P11	
441.01-05	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in m. Fachweiterbildung	4,75	4,25	4,20	P9	Mehrung um 0,5 Stelle
4.5	Hygiene					
450.01-02	Hygienefachschwester/-pfleger mit Fachweiterbildung	2,00	2,00	1,00	P9	
5.	Wirtschaftsdienst					
5.1	Küche					
510.01	Küchenleiter/in	1,00	1,00	1,00	8	
511.01-02	Koch/Köchin	2,00	2,00	2,00	5	
512.01-07	Küchenhilfen	7,00	7,00	4,88	2Ü	
5.2	Zentrale Dienste, Logistik und Lagerverwaltung					
5.21	Zentrallager					
521.01	Leitung	1,00	1,00	0,00	9b	
522.01	Lagergehilfe/in	1,00	1,00	0,50	4	
5.23	Bettenreinigung.					
523.01-02	Mitarbeiter/in	1,80	1,80	1,00	2Ü	
5.24	Hol- und Bringedienst					
524.01-03	Mitarbeiter/in	3,00	3,00	2,00	2Ü	
5.25	Wäscheversorgung					
525.01	Näher/in	1,00	1,00	0,50	4	

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 22	Plan 21	Ist **) 21	EG	Vermerk
6. Technischer Dienst						
600.01	Techn. Leiter Medizintechnik	1,00	1,00	1,00	11	
601.01	Elektromeister	1,00	1,00	1,00	9b	
602.01-05	Installateur	5,00	5,00	4,89	7	
603.01	Maler/Lackierer	1,00	1,00	1,00	6	
7. Verwaltung						
7.1 Organisation, EDV, Baukoordination						
710.01	Vorstand	1,00	1,00	1,00	AT	
711.01	Qualitätsmanagement/ Öffentlichkeitsarbeit	1,00	1,00	0,70	10	
712.01	Sekretariat	1,00	1,00	1,00	7	
713.01-02	EDV-Systembetreuung	2,00	2,00	2,00	11	
714.01-02	EDV-Systembetreuung	2,00	3,00	2,00	10	
715.01	EDV-Systembetreuung	1,00	0,00	0,00	9b	Neubewertung
716.01	Baukoordination	1,00	1,00	1,00	9b	
7.2 Personal						
720.01	Leitung	1,00	1,00	1,00	12	
721.01-03	Personalverw. /EG-Abrechnung	2,75	2,75	2,79	9a	
722.01-02	Personalverwaltung	1,75	1,75	1,75	7	
723.01	Personalverwaltung	0,50	0,00	0,00	5	neugeschaffen
7.3 Finanz- und Rechnungswesen						
730.01	Kfm. Leitung, Stellvertr. Vorstand	1,00	1,00	1,00	15	
731.01	Finanzbuchhaltung, Leitung	1,00	1,00	1,00	12	
732.01	Controlling	0,00	1,00	1,00	9a	
		1,00	0,00	0,00	9c	Neubewertung
733.01	Finanzbuchhaltung	1,00	1,00	1,00	8	
734.01	Kasse, Buchhaltung, Datenerfassung	0,00	1,00	1,00	6	
		1,00	0,00	0,00	7	Neubewertung
735.01	Finanzbuchhaltung, Mahnwesen	1,00	1,00	0,78	8	
736.01	Buchhaltung	1,00	1,00	1,00	5	
737.01-05	Leistungsabrechnung/ Kodierung	4,50	4,50	4,61	8	
738.01	Dokumentarin	1,00	0,00	0,00	9a	neugeschaffen
739.01-02	Patientenverw./-abrechnung	1,75	1,75	1,50	6	
7.4 Wirtschafts- und Hausverwaltung						
740.01	Leitung	1,00	1,00	1,00	12	
741.01	Sachbearbeitung	1,00	1,00	0,65	8	
742.01	Sachbearbeitung	0,50	0,50	0,50	6	
743.01	Einkauf	1,00	1,00	1,00	9a	
744.01-02	Sachbearbeitung	1,75	1,75	2,00	7	

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 22	Plan 21	Ist **) 21	EG	Vermerk
7.5	Empfang					
750.01	Mitarbeiter/in	0,50	0,50	0,10	3	
8.	Sonderdienst					
8.1	Pflegedienstleitung					
810.01	Pflegedienstleitung	1,00	1,00	0,84	P15	
811.01	Ständige Vertretung der PDL	0,80	0,80	0,65	P14	
812.01	Mitarbeiter/in	0,00	0,30	0,36	4	
		0,30	0,00	0,00	5	Neubewertung
8.2	Betriebsrat/Schwerbehindertenbeauftragter/Gleichstellungsbeauftragte					
820.01	Betriebsrat	1,00	1,00	1,00	P9	
821.01	Betriebsrat	1,00	1,00	1,00	9b	
822.01	Schwerbehindertenbeauftragte/r	0,10	0,10	0,10	7	
823.01	Gleichstellungsbeauftragte/r	0,10	0,10	0,10	8	

Erläuterung: Anteilige Freistellung von Gesundheits- und Krankenpflegerinnen, Freistellung eines Mitarbeiters im Wirtschaftsdienst.

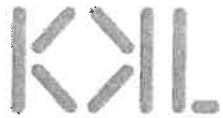
9. Berufsfachschule für Krankenpflege

900.01	Schulleitung	1,00	1,00	1,00	15	
901.01-06	Pflegepädagogen	6,00	6,00	4,80	11	
902.01-63	Schüler/innen der Krankenpflege	63,00	63,00	44,00		
903.01-19	Schüler/innen der Krankenpflegehilfe	19,00	19,00	8,00		

Erläuterung: Die Schüler/innen der Krankenpflege (Mittelkurs und Oberkurs) werden im Verhältnis 9,5 : 1 auf Stellen für Gesundheits- und Krankenpfleger/innen (Stellen-Nrn. 212.01-78) angerechnet.

*) Alle Stellen können von Personen jeden Geschlechts (m/w/d) besetzt werden. Um jedoch das Lesen zu erleichtern, wird z.T. die männliche Sprachform verwendet.

**) Stand 30.06.2021



KLINIK KITZINGER LAND

Klinikdienste Kitzinger Land GmbH

Geschäftsführer

G-20.03/22

TOP 4.)

Kitzingen, 02.12.21

Stellenplan für das Geschäftsjahr 2022 – Beschluss

Anlage: Stellenplan 2022
Stellungnahme des Betriebsrats (wird nach Fertigstellung nachgereicht)

I. Vortrag

In der Anlage ist der Stellenplan für das Jahr 2022 in den einzelnen Beschäftigtenarten und Entgeltgruppen dargestellt. Wesentliche Veränderungen sind erläutert.

II. Beschlussvorschlag

Der Stellenplan 2022 wird in der vorliegenden Fassung beschlossen.

III. Zur Sitzung des Aufsichtsrats am 15.12.2021


Penz Horn
Geschäftsführer



KLINIK KITZINGER LAND

Klinikdienste Kitzinger Land GmbH

Stellenplan für das Geschäftsjahr 2022

Stellen für Beschäftigte, die unter den Tarifvertrag Zeitarbeit BZA – DGB-Tarifgemeinschaft fallen

Stellenbezeichnung	Plan 2022 VK	Plan 2021 VK	Ist 30.06.2021 VK	Entgelt- gruppe
Objektleitung	1,00	1,00	0,78	AT 1)
Reinigungskräfte für Operations- und Intensivpflege	4,00	4,00	3,05	2a 1)
Reinigungskräfte für alle anderen Bereiche der Klinik	14,00	14,00	14,33	2a 1)
Zwischensumme	19,00	19,00	18,16	
Service, Patiententransport, Sonstiges (Küche, Bettenzentrale, Hol- und Bringedienst, Empfang, Impf- und Testzentrum)	29,00	29,00	29,82	je nach Tätigkeits- beschreibung 1) 2)
Cafeteria und Selbst- bedienungsladen	4,00	4,00	2,18	2a 1)
Summe:	52,00	52,00	50,16	

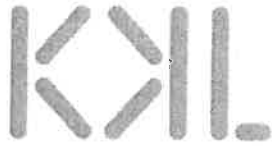
Erläuterung 1: Die verantwortungsvolle Tätigkeit der Objektleitung (Organisation und Überwachung der Reinigung, Dienst- und Urlaubsplanung) rechtfertigt nach dem Tarifvertrag eine außertarifliche Entlohnung, die aufgrund der Besitzstandswahrung angepasst worden ist. Die übrigen Beschäftigten erhalten zzt. ein übertarifliches Stundenentgelt in Höhe von mindestens 13,00 € brutto.

Erläuterung 2: Neu zu besetzende Stellen im Wirtschaftsdienst und in anderen Bereichen der Klinik werden durch Beschäftigte der Gesellschaft besetzt. Die Entgeltgruppe ergibt sich aus der Tätigkeitsbeschreibung des Tarifvertrags Zeitarbeit.

Stellen für Beschäftigte, die **nicht** unter einen **Tarifvertrag** fallen

Stellenbezeichnung	Plan 2022	Plan 2021	Ist 30.06.2021	Entgelt- gruppe
Verwaltung	1,00	1,00	0,69	AT

Erläuterung: Ein Geschäftsführer und zwei Prokuristen sowie fünf weitere Beschäftigte der Klinik werden im Rahmen einer geringfügigen Beschäftigung bei der Gesellschaft geführt. Deren Stundenkontingent wird mit dem Gesamtstundenaufkommen des Kommunalunternehmens verrechnet. Aufgaben dieses Personenkreises: Allgemeine Verwaltung, Personalverwaltung mit Lohnabrechnung, Finanzbuchhaltung mit Jahresabschluss, Bestellwesen, Kalkulation und sonstige Managementtätigkeiten.



**MVZ
KITZINGER | LAND
GmbH**

Geschäftsführer

44.08.70

Kitzingen, 02.12.2021

TOP 4.)

Stellenplan für das Geschäftsjahr 2022 – Beschluss

Anlage: Stellenplan 2022
Stellungnahme des Betriebsrats (wird nach Fertigstellung nachgereicht)

I. Vortrag

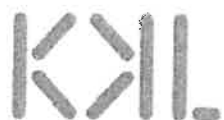
In der Anlage ist der Stellenplan für das Jahr 2022 in den einzelnen Beschäftigtenarten und Entgeltgruppen dargestellt. Wesentliche Veränderungen sind erläutert.

II. Beschlussvorschlag

Der Stellenplan 2022 wird in der vorliegenden Fassung beschlossen.

III. Zur Sitzung des Aufsichtsrats am 15.12.2021


Perzhorn
Geschäftsführer



KLINIK KITZINGER LAND

MVZ Kitzinger Land GmbH

Stellenplan für das Geschäftsjahr 2022

Stellenbezeichnung	Plan 2022 VK	Plan 2021 VK	Ist 30.06.2021 VK	Entgeltgruppe (TV-Ärzte/VKA)
Ärztliche Leitung/Sektionsleitung	0,70	0,70	0,70	AT
Fachärztin/Facharzt	1,00	1,00	0,53	II

Erläuterung: Die Sektionsleiterin fällt unter keinen Tarifvertrag und wird als außertarifliche Beschäftigte (AT) geführt. Die Facharztstelle ist nach dem Tarifvertrag für Ärzte (TV-Ärzte/VKA) bewertet.

Stellenbezeichnung	Plan 2022 VK	Plan 2021 VK	Ist 30.06.2021 VK	Tätigkeitsgruppe (in Anlehnung an den Gehaltstarifvertrag für Med. Fachangestellte)
Med. Fachangestellte	2,50	2,50	2,03	III

Stellenbezeichnung	Plan 2022 VK	Plan 2021 VK	Ist 30.06.2021 VK	Entgeltgruppe
Verwaltung (Geschäftsführer und Prokurist)	0,02	0,02	0,02	AT

Erläuterung: Ein Geschäftsführer und ein Prokurist der Klinik werden im Rahmen einer geringfügigen Beschäftigung bei der Gesellschaft geführt. Deren Stundenkontingent wird mit dem Gesamtstundenaufkommen des Kommunalunternehmens verrechnet.