



KLINIK KITZINGER LAND
Kommunalunternehmen des Landkreises Kitzingen

STELLENPLAN

für das

Geschäftsjahr 2020



Stellenplan für das Geschäftsjahr 2020

Entgeltgruppe	Stellen 2020	Stellen 2019	Besetzung 2019**)
Stellen für Beschäftigte, die unter den TV-Ärzte/VKA fallen			
IV	-	1,00	0,85
III	14,00	13,00	10,31
II	21,50	21,50	16,93
I	24,00	21,00	23,70
Stellen für Beschäftigte, die unter den TVöD-K fallen			
15	2,00	2,00	2,00
11	10,00	7,50	7,39
10	2,00	3,00	2,70
9a	5,75	5,75	5,42
9b	8,00	9,00	7,13
8	28,35	28,35	26,87
7	7,10	6,85	7,45
6	28,75	28,25	24,93
5	8,00	8,00	7,60
4	4,30	4,30	2,26
3	4,00	5,50	3,50
2Ü	11,80	11,80	8,57
Pflegedienst			
P 15	1,00	1,00	0,87
P 14	0,50	0,50	0,50
P 13	8,00	2,00	7,35
P 12	9,00	8,00	7,87
P 11	2,00	9,00	2,00
P 10	-	-	-
P 9	26,25	26,25	14,05
P 8	37,50	35,50	45,46
P 7	70,75	70,75	63,05
P 6	10,00	10,00	14,75
Stellen für Beschäftigte, die unter den TVöD-V fallen			
S12	2,00	2,00	2,11
Stellen für Beschäftigte, die nicht unter einen Tarifvertrag fallen			
AT	9,00	8,00	7,00
Summe	355,55	349,80	322,62

Anlage zum Stellenplan 2020

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 20	Plan 19	Ist **) 19	EG	Vermerk
1.	Ärztlicher Dienst					
1.1	Abteilung für Anästhesie und Intensivmedizin					
110.01	Chefarzt	1,00	1,00	1,00	AT	
111.01-03	Oberarzt	3,00	3,00	1,88	III	
112.01-09	Assistenzarzt mit Facharztanerkennung	8,50	8,50	8,13	II	
1.2	Abteilung für Chirurgie					
120.01-02	Chefarzt	2,00	2,00	2,00	AT	
121.01	Sektionsleiter, Gefäßchirurgie	1,00	1,00	0,00	AT	
122.01-04	Oberarzt	4,00	4,00	4,00	III	
123.01-05	Assistenzarzt mit Facharztanerkennung	5,00	5,00	4,30	II	
124.01-09	Assistenzarzt ohne Facharztanerkennung	9,00	7,00	6,85	I	Mehrung um 2 Stellen
1.3	Abteilung für Innere Medizin					
130.01-02	Chefarzt	2,00	2,00	2,00	AT	
131.01-04	Oberarzt	4,00	4,00	2,40	III	
132.01-06	Assistenzarzt mit Facharztanerkennung	6,00	6,00	3,50	II	
133.01-12	Assistenzarzt ohne Facharztanerkennung	12,00	12,00	14,85	I	
1.4	Abteilung für Frauenheilkunde und Geburtshilfe					
140.01	Chefarzt	1,00	1,00	1,00	AT	
141.01-02	Oberarzt	2,00	2,00	2,03	III	
142.01-02	Assistenzarzt mit Facharztanerkennung	2,00	2,00	1,00	II	
143.01-03	Assistenzarzt ohne Facharztanerkennung	3,00	2,00	2,00	I	Mehrung um 1 Stelle
1.5	Abteilung Zentrale Notaufnahme					
150.01	Ltd. Oberarzt	0,00	1,00	0,85	IV	
	Chefarzt	1,00	0,00	0,00	AT	Neubewertung
151.01	Oberarzt	1,00	0,00	0,00	III	neu geschaffen

Erläuterung: Mit Ausnahme der Stellen für Chefarzte und der Stelle als Sektionsleiter für die Gefäßchirurgie sind die Stellen des ärztlichen Dienstes mit den Entgeltgruppen I, II und III nach dem Tarifvertrag für Ärzte bewertet, den die Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände im Jahr 2006 mit dem Marburger Bund abgeschlossen hat. Gleichzeitig gilt für die Ärzte die 40-Stunden-Woche. Die Chefarzte und der Sektionsleiter fallen unter keinen Tarifvertrag und werden deshalb im Stellenplan als außertarifliche Beschäftigte (AT) geführt.

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 20	Plan 19	Ist **) 19	EG***)	Vermerk
2.	Pflegedienst					
2.1	Normalpflege					
210.01-05	Stationsleitung	5,00	5,00	4,45	P13	
211.01-06	Ständige Vertretung der Stationsleitung	6,00	6,00	5,12	P12	
212.01-68	Gesundheits- und Krankenpfleger/in	68,00	68,00	61,30	P7	
213.01-04	Praxisanleiter/in	4,00	2,00	1,55	P8	Mehrung um 2 Stellen
214.01-10	Krankenpflegehelfer/in	10,00	10,00	14,75	P6	
Erläuterung: Auf Stellen für Gesundheits- und Krankenpfleger/innen werden die Schüler (Mittelkurs und Oberkurs) der Berufsfachschule für Krankenpflege im Verhältnis 9,5 : 1 an- gerechnet.						
2.2	Intensivpflege					
220.01	Stationsleitung	1,00	1,00	1,00	P13	
221.01	Ständige Vertretung der Stationsleitung	1,00	1,00	1,00	P12	
222.01-09	Gesundheits- und Krankenpfleger/in mit Fachweiterbildung	9,00	9,00	4,85	P9	
223.01-14	Gesundheits- und Krankenpfleger/in	14,00	14,00	16,68	P8	
3.	Medizinisch-technischer Dienst					
3.1	Chefarzt- und Stationssekretärinnen					
310.01-06	Chefarztsekretär/in	6,00	6,00	5,77	6	
311.01-06	Stationssekretär/in	6,00	6,00	5,60	5	
3.2	Labor					
320.01	Ltd. MTA-L	1,00	1,00	0,80	9b	
321.01-05	MTA-L	5,00	5,00	4,55	8	
322.01-02	Laborhelfer/in	1,50	1,50	2,35	6	
3.3	Röntgendiagnostik					
330.01	Ltd. MTA-R	1,00	1,00	1,00	9b	
331.01-06	MTA-R	6,00	6,00	5,95	8	
3.4	Funktionsdiagnostik/Herzkatheterlabor					
340.01-05	Med. Fachangestellte/r	5,00	5,00	4,56	6	
341.01	Ltd. Pfleger/Schwester mit Fachweiterbildung	1,00	1,00	1,00	P9	
342.01-03	Gesundheits- und Krankenpfleger/in	2,75	2,75	1,75	P7	

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 20	Plan 19	Ist **) EG***) 19	Vermerk
3.5	Zentrale Notaufnahme/Zentrale elektive Aufnahme				
350.01	Ltd. Pfleger/Schwester	1,00	1,00	0,90	P13
351.01	Ständige Vertretung des/der Ltd. Pflegers/Schwester	1,00	1,00	1,00	P12
352.01-02	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in mit Fachweiterbildung	2,00	2,00	1,00	P9
353.01-04	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in	4,00	4,00	7,76	P8
354.01-10	Med. Fachangestellte/r	10,00	10,00	7,10	6
355.01	Mitarbeiter/in für die Pat.aufnahme	1,00	1,00	0,00	4
Erläuterung: Auszubildende für den Beruf der Med. Fachangestellten werden im Verhältnis 4 : 1 auf entsprechende Stellen angerechnet. Med. Fachangestellte der Klinik werden durch Abordnung in der MVZ Kitzinger Land GmbH tätig.					
3.6	Physiotherapie				
360.01	Ltd. Physiotherapeut/in	1,00	1,00	1,00	9b
361.01-05	Physiotherapeut/in	5,00	5,00	4,89	8
362.01	Masseur/in und med. Bademeister/in	1,00	1,00	1,00	6
3.7	Ergotherapie/Logopädie				
370.01	Ergotherapeut/in	1,00	1,00	0,55	8
371.01	Logopäde/Logopädin	1,00	1,00	0,78	9a
3.8	Diätassistentenz				
380.01-02	Diätassistent/in	2,00	2,00	2,00	8
3.9	Sozialdienst				
390.01-02	Sozialpädagoge/in	2,00	2,00	2,11	S12
4.	Funktionsdienst				
4.1	Operationspflege				
410.01	Ltd. Pfleger/Schwester	1,00	1,00	1,00	P13
411.01	Ständige Vertretung der Leitung	1,00	1,00	0,75	P12
412.01-03	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in m. Fachweiterbildung	3,00	3,00	1,00	P9
413.01-11	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in	11,00	11,00	8,05	P8
414.01	Operationstechnische/r Assistent/in	1,00	1,00	2,75	P8
Erläuterung: Die Schüler/innen für den Beruf Operationstechnische/r Assistent/in werden im Verhältnis 4 : 1 auf entsprechende Stellen angerechnet.					

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 20	Plan 19	Ist **) 19	EG***)	Vermerk
4.2	Zentralsterilisation					
420.01	Ltd. Mitarbeiterin	1,00	1,00	1,00	4	
421.01-03	Mitarbeiter/in	3,00	3,00	2,76	3	
4.3	Anästhesiepflege					
430.01	Ltd. Pfleger/Schwester	1,00	1,00	1,00	P11	
431.01-05	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in m. Fachweiterbildung	5,00	5,00	0,00	P9	
432.01-04	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in	3,50	3,50	8,67	P8	
4.4	Endoskopie					
440.01	Ltd. Pfleger/Schwester	1,00	1,00	1,00	P11	
441.01-05	Gesundheits- und Kranken- pfleger/in m. Fachweiterbildung	4,25	4,25	4,20	P9	
4.5	Hygiene					
450.01	Hygienefachschwester/-pfleger mit Fachweiterbildung	1,00	1,00	1,00	P9	
5.	Wirtschaftsdienst					
5.1	Küche					
510.01	Küchenleiter/in	1,00	1,00	1,00	8	
511.01-02	Koch/Köchin	2,00	2,00	2,00	5	
512.01-07	Küchenhilfen	7,00	7,00	4,67	2Ü	
5.2	Zentrale Dienste, Logistik und Lagerverwaltung					
5.20	Zentrallager					
520.01	Leitung	1,00	1,00	0,00	9b	
521.01	Lagergehilfe/in	1,00	1,00	0,50	4	
5.22	Bettenreinigung					
522.01-02	Mitarbeiter/in	1,80	1,80	1,00	2Ü	
5.23	Hol- und Bringedienst					
523.01-03	Mitarbeiter/in	3,00	3,00	2,90	2Ü	
5.24	Wäscheversorgung					
524.01	Näher/in	1,00	1,00	0,50	4	

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 20	Plan 19	Ist **) 19	EG***)	Vermerk
6. Technischer Dienst						
600.01	Technischer Leiter	1,00	1,00	1,00	9b	
601.01	Elektromeister	1,00	1,00	1,00	9b	
602.01-05	Installateur	5,00	5,00	4,90	7	
603.01	Maler/Lackierer	1,00	0,00	0,00	6	neu geschaffen

7. Verwaltung

7.1 Organisation, EDV, Baukoordination

710.01	Vorstand	1,00	1,00	1,00	AT	
711.01	Qualitätsmanagement/ Öffentlichkeitsarbeit	1,00	1,00	0,70	10	
712.01	Sekretariat	1,00	1,00	1,00	6	
713.01-02	EDV-Systembetreuung	0,00	2,00	2,00	10	
		2,00	0,00	0,00	11	Neubewertung
714.01	EDV-Systembetreuung	1,00	2,00	1,33	9b	
715.01	EDV-Systembetreuung	1,00	0,00	0,00	10	Neubewertung
716.01	Baukoordination	1,00	1,00	1,00	8	

Erläuterung: Auszubildende für den Beruf Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration werden im Verhältnis 3 : 1 auf eine Stelle in der EDV angerechnet.

7.17 Personal

717.01	Leitung	1,00	1,00	1,00	11	
718.01-03	Personalverw. /EG-Abrechnung	2,75	2,75	2,64	9a	
719.01	Personalverwaltung	1,00	1,00	0,78	7	

7.2 Finanz- und Rechnungswesen

720.01	Kfm. Leitung, Stellvertr. Vorstand	1,00	1,00	1,00	15	
721.01	Finanzbuchhaltung, Leitung	1,00	1,00	1,00	11	
722.01	Controlling	1,00	1,00	1,00	9a	
723.01	Finanzbuchhaltung	1,00	1,00	1,00	8	
724.01	Kasse, Buchhaltung, Datenerfassung	1,00	1,00	1,00	6	
725.01	Finanzbuchhaltung, Mahnwesen	1,00	1,00	0,78	8	
726.01	Buchhaltung	0,50	0,50	0,50	3	
727.01-05	Leistungsabrechnung/ Kodierung	4,50	4,50	4,40	8	
728.01-02	Patientenverw./-abrechnung	1,75	2,25	1,65	6	Minderung um 0,5 Stelle

7.3 Wirtschafts- und Hausverwaltung

730.01	Leitung	1,00	1,00	1,00	11	
731.01	Sachbearbeitung	0,75	0,75	0,65	8	
732.01	Sachbearbeitung	0,50	0,50	0,50	6	

Stellen-Nr.	Bezeichnung der Stelle *)	Plan 20	Plan 19	Ist **) 19	EG***)	Vermerk
733.01	Einkauf	1,00	1,00	1,00	9a	
734.01	Sachbearbeitung	1,00	0,75	1,67	7	Mehrung um 0,25 Stelle
7.4	Empfang					
740.01	Mitarbeiter/in	0,50	2,00	0,24	3	Minderung um 1,5 Stellen

8. Sonderdienst

8.1 Pflegedienstleitung

810.01	Pflegedienstleitung	1,00	1,00	0,87	P15	
811.01	Ständige Vertretung der PDL	0,50	0,50	0,50	P14	
812.01	Mitarbeiterin	0,30	0,30	0,26	4	

8.2 Betriebsrat

820.01	Betriebsrat	1,00	1,00	1,00	P9	
821.01	Betriebsrat	1,00	1,00	1,00	9b	
822.01	Schwerbehindertenbeauftragte/r	0,10	0,10	0,10	7	
823.01	Gleichstellungsbeauftragte/r	0,10	0,10	0,10	8	

Erläuterung: Anteilige Freistellung von Gesundheits- und Krankenpflegerinnen, Freistellung eines Mitarbeiters im Wirtschaftsdienst

9. Berufsfachschule für Krankenpflege

900.01	Schulleitung	1,00	1,00	1,00	15	
901.01-05	Pflegepädagogen	5,00	4,50	4,39	11	Mehrung um 0,5 Stelle
902.01-63	Schüler/innen der Krankenpflege	63,00	63,00	39,00		
903.01-19	Schüler/innen der Krankenpflegehilfe	19,00	19,00	16,00		

Erläuterung: Die Schüler/innen der Krankenpflege (Mittelkurs und Oberkurs) werden im Verhältnis 9,5 : 1 auf Stellen für Gesundheits- und Krankenpfleger/innen (Stellen-Nrn. 212.01-68) angerechnet.

*) Alle Stellen können von Personen beiderlei Geschlechts besetzt werden. Um jedoch das Lesen zu erleichtern, wird z.T. die männliche Sprachform verwendet.

**) Stand 30.06.2019

***) Bei der Angabe der Entgeltgruppen sind die neuen Entgeltgruppen nach der Entgeltordnung zum TVöD bei unveränderter Tätigkeit berücksichtigt.

Änderungen:

Zu 1. **Ärztlicher Dienst**

Zu 1.2/1.4 **Abteilung für Chirurgie/Frauenheilkunde und Geburtshilfe**

Zur Erleichterung der Umsetzung des Tarifabschlusses von 22.05.2019 für die Ärztinnen und Ärzte an kommunalen Krankenhäusern werden zwei Stellen in der Abteilung für Chirurgie und eine Stelle in der Abteilung für Frauenheilkunde und Geburtshilfe neu geschaffen. Der geleistete Bereitschaftsdienst, der bisher vergütet wird, kann als Freizeitausgleich gewährt werden.

Zu 1.5 **Abteilung Zentrale Notaufnahme**

Die Stelle des Ltd. Oberarztes soll zur Verbesserung der Notfallstruktur in eine Chefarztstelle umgewandelt werden.
Zur Entlastung der Ärzte der Abteilung für Innere Medizin, die in der Zentralen Notaufnahme anwesend sein müssen, ist die Schaffung einer Oberarztstelle erforderlich. Durch die Veränderungen sollen 100 CM-Pkt. zusätzlich generiert werden.

zu 2./3. **Pflegedienst/Med.-techn. Dienst**

zu 2.1 **Normalpflege**

Durch die Zunahme der Aufgaben im Bereich der praktischen Ausbildung der Schüler/innen (Generalistische Pflegeausbildung) sind zwei zusätzliche Stellen nötig.

Zu 2.1/3.5 **Normalpflege, Zentrale Notaufnahme/Zentrale elektive Aufnahme**

Erläuterung zur Eingruppierung der Stationsleitungen im Pflegedienst und der Leitenden Beschäftigten in der Zentralen Notaufnahme (Stellen-Nrn. 210.01-05 und Stellen-Nr. 350.01):

Die Eingruppierung der Stationsleitungen ist in der neuen Entgeltordnung zum TVöD nicht eindeutig geregelt. Zugunsten der teilweise langjährig beschäftigten Mitarbeiter/innen wird die höhere Eingruppierung (bisher P12) gewährt. Die Eingruppierung der Ständigen Vertretungen der Leitungen (bisher P11) muss entsprechend angepasst werden. Eine Refinanzierung durch das Pflegebudget ist gegeben.

zu 6. **Technischer Dienst**

Für die Instandhaltungsarbeiten (z.B. Malerarbeiten in den Patientenzimmern) ist die Schaffung einer neuen Stelle erforderlich.

zu 7. **Verwaltung**

zu 7.2 **Finanz- und Rechnungswesen**

Die Patientenaufnahme wird von einer Mitarbeiterin aus der Zentralen Notaufnahme übernommen. Eine Teilzeitstelle kann künftig entfallen.

zu 7.3 **Wirtschafts- und Hausverwaltung**

Die Aufgaben im Bereich Einkauf haben in den letzten Jahren ständig zugenommen (z.B. durch das Herzkatheterlabor). Die Erhöhung der Sachbearbeiterstelle auf Vollzeit ist nötig.

zu 7.4

Empfang

Freie Stellen sind durch Beschäftigte der Klinikdienste Kitzinger Land GmbH besetzt worden.

zu 9.

Berufsfachschule für Krankenpflege

Durch die zusätzlichen Aufgaben im Rahmen der generalistischen Pflegeausbildung ist eine Erhöhung der Stellen für Pflegepädagogen um eine Teilzeitstelle (0,5 VK) erforderlich.



Klinikdienste KITZINGER LAND GmbH

Klinikdienste KITZINGER LAND GmbH

STELLENPLAN

für das

Geschäftsjahr 2020

G-20.03/20



Klinikdienste KITZINGER | LAND GmbH

Stellenplan für das Geschäftsjahr 2020

Stellen für Beschäftigte, die **unter den Tarifvertrag Zeitarbeit BZA – DGB-Tarifgemeinschaft** fallen

Stellenbezeichnung	Plan 2020 VK	Plan 2019 VK	Ist 30.06.2019 VK	Entgelt- gruppe
Objektleitung	1,00	1,00	0,78	AT ¹⁾
Reinigungskräfte für Operations- und Intensivpflege	4,00	4,00	2,85	AT ¹⁾
Reinigungskräfte für alle anderen Bereiche der Klinik	12,00	12,00	10,55	2 ¹⁾
Zwischensumme	17,00	17,00	14,18	
Service, Patiententransport, Sonstiges (Küche, Bettenzentrale, Hol- und Bringedienst, Empfang)	25,00	25,00	24,93	je nach Tätigkeits- beschreibung ²⁾
Cafeteria und Selbst- bedienungsladen	4,00	4,00	3,22	2 ¹⁾
Summe:	46,00	46,00	42,33	

Erläuterung 1: Die verantwortungsvolle Tätigkeit der Objektleitung (Organisation und Überwachung der Reinigung, Dienst- und Urlaubsplanung) rechtfertigt nach dem Tarifvertrag eine außertarifliche Entlohnung, die aufgrund der Besitzstandswahrung angepasst worden ist. Das gilt ebenso für Reinigungskräfte für Operations- und Intensivpflege. Die übrigen Beschäftigten erhalten z.Zt. ein Stundenentgelt in Höhe von mindestens 11,50 €.

Erläuterung 2: Neu zu besetzende Stellen im Wirtschaftsdienst und in anderen Bereichen der Klinik werden durch Beschäftigte der Gesellschaft besetzt. Die Entgeltgruppe ergibt sich aus der Tätigkeitsbeschreibung des Tarifvertrags Zeitarbeit.

Stellen für Beschäftigte, die **nicht** unter einen **Tarifvertrag** fallen

Stellenbezeichnung	Plan 2020	Plan 2019	Ist 30.06.2019	Entgelt- gruppe
Verwaltung	1,00	1,00	0,69	AT

Erläuterung: Ein Geschäftsführer und zwei Prokuristen sowie vier weitere Beschäftigte der Klinik werden im Rahmen einer geringfügigen Beschäftigung bei der Gesellschaft geführt. Deren Stundenkontingent wird mit dem Gesamtstundenaufkommen des Kommunalunternehmens verrechnet. Aufgaben dieses Personenkreises: Allgemeine Verwaltung, Personalverwaltung mit Lohnabrechnung, Finanzbuchhaltung mit Jahresabschluss, Bestellwesen, Kalkulation und sonstige Managementtätigkeiten.



MVZ KITZINGER LAND GmbH

MVZ KITZINGER | LAND GmbH

STELLENPLAN

für das

Geschäftsjahr 2020



MVZ KITZINGER LAND GmbH

MVZ KITZINGER | LAND GmbH

Stellenplan für das Geschäftsjahr 2020

Stellenbezeichnung	Plan 2020 VK	Ist 30.06.2019 VK	Entgeltgruppe (TV-Ärzte/VKA)
Ärztliche Leitung/Sektionsleitung	0,70	0,60	AT
Fachärztin/Facharzt	1,00	0,15	II

Erläuterung: Die Sektionsleiterin fällt unter keinen Tarifvertrag und wird als außertarifliche Beschäftigte (AT) geführt. Die Facharztstelle ist nach dem Tarifvertrag für Ärzte bewertet.

Stellenbezeichnung	Plan 2020 VK	Ist 30.06.2019 VK	Tätigkeitsgruppe (in Anlehnung an den Gehaltstarifvertrag für Med. Fachangestellte)
Med. Fachangestellte	1,50	1,16	III

Stellenbezeichnung	Plan 2020 VK	Ist 30.06.2019 VK	Entgeltgruppe
Verwaltung (Geschäftsführer und Prokurist)	0,02	0,02	AT

Erläuterung: Ein Geschäftsführer und ein Prokurist der Klinik werden im Rahmen einer geringfügigen Beschäftigung bei der Gesellschaft geführt. Deren Stundenkontingent wird mit dem Gesamtstundenaufkommen des Kommunalunternehmens verrechnet.